

DETERMINA n° 5/P del 30 dicembre 2021

Oggetto: SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE LAVORO TRAMITE AGENZIA GIGROUP – Cig: Z952EE43E8

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 19 in data 7 settembre 2020, che rappresenta l'ultimo aggiornamento al piano triennale di fabbisogno del personale 2019/2021, disponendo quanto segue:

2. *Di avviare le procedure volte all'assunzione di un dipendente a tempo indeterminato di cat. C/1 del CCNL degli Enti Locali con ruolo tecnico e di controllo, a copertura di posto resosi vacante per collocamento in quiescenza del titolare;*
3. *Di affidare lo svolgimento dell'intera procedura concorsuale al Comune di Cuneo, come consentito dall'art. 31 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte II “Disciplina delle procedure di assunzione”;*
4. *Di autorizzare, nelle more dello svolgimento delle procedure concorsuali, l'assunzione di un dipendente di pari qualifica a tempo determinato, facendo ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo;*

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 22 del 3 novembre 2020, con la quale - in considerazione della recrudescenza della pandemia – si ritenne inopportuno avviare nuove unità di personale nel contesto di un'attività necessariamente asfittica e si deliberò la sospensione, per il 2020, di ogni procedimento di assunzione, anche a tempo determinato;

richiamata la propria determina 2/P del 19/05/2021 con la quale si procedeva ad assumere un dipendente a tempo determinato, per un periodo di sei mesi, prorogabili, di cat C/1, con diploma di ragioniere;

che attualmente presso il Consorzio è in forza una unità con contratto interinale in scadenza al 31/12/2021;

che la situazione inerente il personale non è nel frattempo modificata, né lo sarà per l'anno 2022;

che è necessario, pertanto, provvedere alla proroga della persona mediante agenzia interinale anche per l'anno 2022;

Visti il Decreto del Presidente n. 1 del 15 settembre 2016 ed il Decreto del Presidente n° 11 del 15 ottobre 2020 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dei Responsabili;

Constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile del Settore Personale per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», degli articoli 4, 16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e dall'articolo 15, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi»;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 267 del 28 settembre 2000);

ATTESO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità tecnica del medesimo, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000" ed altresì sotto il profilo contabile, ai sensi del successivo 2° comma, in mancanza del responsabile del servizio contabilità;

Visto il Bilancio Preventivo e programmatico 2022-2024;

D E T E R M I N A

1. di prorogare un dipendente a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi, di cat C/1, con diploma di ragioniere, in attesa dell'espletamento del concorso pubblico per analoga figura a tempo indeterminato, facendo ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo presso l'agenzia interinale Agenzia Gi Group P. Iva: 11629770154 piazza IV novembre 5, Milano (MI), 20124 risultata aggiudicataria della procedura come da determina 1/P del 22/10/2020 in attuazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2019/21;
2. Di procedere, per i motivi esposti in premessa, alla proroga del personale fornito dalla Agenzia di lavoro per somministrazione di lavoro temporaneo Agenzia Gi Group P. Iva: 11629770154 piazza IV novembre 5, Milano (MI), 20124, per il periodo di 12 mesi, per n. 36 ore settimanali, decorrenti dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2022, per un importo di € 20.305,28 iva esclusa (IVA inclusa dovuta sul margine di agenzia) oltre un valore nominale di buoni pasto pari a 7,00 euro ognuno per le giornate con rientro pomeridiano, pari a presunti 1.344,00 euro;
3. di dare atto che l'assunzione per sei mesi comporta una spesa di € 20.305,28 sulla base del costo orario di 20,36 euro oltre € 1.344,00,00 stimati sulla base di 16 buoni pasti mensili;

**Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente**

Simona Testa

VISTO, si attesta la regolarità contabile della determina che precede, ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 49, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

**Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente Simona Testa**